



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

No.979

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.928

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN  
“CLUBS AND CANTEENS”.

**[G.O.Rt.No.315, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),  
8<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following fixation of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**CLUBS AND CANTEENS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

SCHEDULE			
NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: CLUBS AND CANTEENS			
Sl.No.	Name of the Category	Basic wage	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
	<b>CLUBS</b>		
	<b>Office Categories</b>		
1	Manager/Security Officer	11125	8.80
2	Asst.Manager/Accountant/ Stores Incharge/ House Keeping Manager/ House Keeping Supervisor / Laundry Manager	10414	8.25
3	Typist/ Clerk/ Computer Operator/ Telephone Operator	7906	6.25
4	Gardener/Thoti	6625	5.25
	<b>Skilled Categories</b>		
5	Supervisor/ Steward/ Swimming Coach/ Barman	10414	8.25
6	Electrician/ Fitter/ Carpenter/ Painter/ Plumber	9514	7.55
7	A/c.Operator/Generator Operator/ Cook/ Barber	7906	6.25
	<b>Semi Skilled categories</b>		
8	Bearer/ Waiter	7271	5.75
	<b>Unskilled Categories</b>		
9	Utensils Cleaner (man/woman)/ Marker/ Cleaner/ Picker	6625	5.25
	<b>CANTEENS</b>		
	<b>Office Categories</b>		
10	Manager	11125	8.80
11	Asst.Manager/ Accountant/ Stores Incharge	10414	8.25
12	Office Boy	6625	5.25
	<b>Highly Skilled Categories</b>		
13	Head Cook	10414	8.25
	<b>Skilled Categories</b>		
14	Cook/ Coffee Maker/ Cash clerk/ Electric Grinder/ Group Leader/ Catering attendant/ Vegitable Cutter/ Counterman/ Server/ Coupon Vender / Bill Writer / Plumber	7906	6.25
	<b>Semi Skilled categories</b>		
15	Assistant Cook	7271	5.75
	<b>Unskilled Categories</b>		
16	Cleaner/ Cleaner of Utensils	6625	5.25

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

“క్లబ్బులు, క్యాంట్‌న్లు”లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 315 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “క్లబ్బులు, క్యాంట్‌న్లు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

#### అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “క్లబ్బులు, క్యాంట్‌న్లు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>1. క్లబ్బులు</b>			
	<b>కార్యాలయ వర్గాలు:</b>		
1.	మేనేజరు/సెక్యూరిటీ అధికారి	11125	8.80
2.	అసిస్టెంట్ మేనేజరు/అకౌంటెంటు/స్టోర్సు ఇన్‌చార్జ్ హౌస్‌కీపింగ్ మేనేజరు/హౌస్‌కీపింగ్ సూపర్ వైజర్/లాండ్రీ మేనేజరు	10414	8.25
3.	టైపిస్టు/క్లర్క్/కంప్యూటర్ ఆపరేటర్/టెలిఫోన్ ఆపరేటర్	7906	6.25
4.	గార్డెనర్/తోటి	6625	5.25

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>నైపుణ్యం గల వర్గాలు:</b>			
5.	సూపర్ వైజర్/స్టివార్డ్/స్విమ్మింగ్ కోచ్/బార్ మన్	10414	8.25
6.	ఎలక్ట్రిషియన్/ఫిట్టర్/కార్పెంటర్/పెయింటర్/ప్లంబర్	9514	7.55
7.	ఎ.సి. ఆపరేటర్/జనరేటర్ ఆపరేటర్/కుక్/బార్బర్	7906	6.25
<b>పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు:</b>			
8.	బేరర్/వెయిటర్	7271	5.75
<b>నైపుణ్యం లేని వర్గాలు:</b>			
9.	యుటెన్సిల్స్ క్లీనర్ (పురుషులు/మహిళలు)/మార్మర్/క్లీనర్/పికర్	6625	5.25
<b>క్యాంటీన్లు:</b>			
<b>కార్యాలయ వర్గాలు:</b>			
10.	మేనేజరు	11125	8.80
11.	అసిస్టెంట్ మేనేజరు/అకౌంటెంట్/స్టోర్స్ ఇన్ ఛార్జ్	10414	8.25
12.	ఆఫీసు బోయ్/వాచ్ మన్/స్వీపర్/స్కావెంజర్	6625	5.25
<b>అత్యధిక నైపుణ్యం గల వర్గాలు:</b>			
13.	హెడ్ కుక్	10414	8.25
<b>నైపుణ్యం గల వర్గాలు:</b>			
14.	కుక్/కాఫీ మేకర్/క్యాష్ క్లర్క్/ఎలక్ట్రిక్ గ్రైండర్/గ్రూప్ లీడర్/క్యాటరింగ్ అటెండెంట్/విజిటబుల్ కట్టర్/కౌంటర్ మన్/సర్వర్/కూపన్ వెండర్/బిల్ రైటర్/ప్లంబర్	7906	6.25
<b>పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు:</b>			
15.	అసిస్టెంట్ కుక్	7271	5.75
<b>నైపుణ్యం లేని వర్గాలు:</b>			
16.	క్లీనర్/యుటెన్సిల్స్ క్లీనర్	6625	5.25

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

### గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాశ్వత రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుద్ధ్య పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రైవరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---